

Rennes, le 11 octobre 2024

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Une formation au management pour les médecins du Grand Ouest portée par le GCS HUGO et l'EHESP

Un point d'orgue le 11 octobre 2024 avec une 2^{ème} Université d'automne (dite « d'été » en 2023)

Le Groupement de Coopération Sanitaire Hôpitaux Universitaires du Grand Ouest lancera avec l'École des hautes études en santé publique, en janvier 2025, sa sixième promotion de formation en management à destination des praticiens issus des établissements membres (CHU d'Angers, Brest, Nantes, Rennes, Tours, Orléans, Institut de Cancérologie de l'Ouest, Centre Hospitalier Le Mans et Centre Hospitalier Départemental de Vendée).

Les objectifs de cette formation :

Depuis 2020, le GCS HUGO s'est associé à l'EHESP pour concevoir et réaliser un parcours de formation d'un an, diplômant, visant à accompagner les médecins en situation de management. L'idée, pour Anne Le Gagne, médecin et enseignante à l'EHESP, est de : « mieux manager pour mieux soigner et prendre soin des médecins qui s'engagent dans des fonctions managériales à l'hôpital public ». L'objectif est de : « donner aux médecins manager des clés de compréhension, des pistes de réflexion et des outils pour les accompagner et réussir dans leurs missions et celle de leurs équipes. » Depuis la première promotion, plus de 135 praticiens ont pu bénéficier du dispositif, qui s'est initialement appuyé sur une collaboration avec l'AP-HP et l'École des Mines de Paris. La formation, organisée autour de sept modules de 2 à 2,5 jours se déroule à l'École des hautes études en santé publique à Rennes et intègre un dispositif innovant de co-développement entre pairs à la fin de chaque module. Les praticiens ayant suivi le cursus de formation sont amenés à réaliser un mémoire professionnel et se voient délivrer par l'EHESP le diplôme d'établissement Médecin Manager.

Un point d'orgue le vendredi 11 octobre 2024 avec une deuxième Université d'automne à l'EHESP

Pour accompagner dans la durée les praticiens déjà formés dans l'inter-région, le GCS HUGO et l'EHESP ont organisé la deuxième Université d'été le vendredi 11 juin 2024 à l'EHESP de Rennes. Cette initiative vise, depuis deux ans, à réunir tous les praticiens formés, avec leurs directions d'établissement. Cette année, la thématique des différentes générations dans les équipes hospitalières a été mise à l'honneur.

Au programme de cette édition :

- Une intervention sur la thématique " les horizons : une équipe plusieurs générations" du Pr Hervé HEINRY, docteur en sociologie et anthropologie, professeur à l'EHESP, qui a rappelé l'ancrage du médecin manager dans un passé, dans un présent et dans un futur qui sera façonné par des successeurs ;

- Avec le prisme des évolutions sociétales au-delà des générations, M. Frederic SPINHIRNY, directeur des affaires médicales, de la recherche et innovation (CHU de Tours), philosophe et auteur, a choisi de nourrir les réflexions avec des éléments qui ont permis de dépasser la question du management intergénérationnel pour attirer l'attention des participants sur la gestion des caractères, des personnalités difficiles au sein d'une équipe qui mobilisent grandement le manager au quotidien ;

- Des ateliers proposés à tous les participants, ont permis de réfléchir autour de la définition de ce que veut dire pour eux : "une équipe plusieurs générations", les évolutions constatées ces dernières années ainsi que les défis qui sont à relever et les leviers à identifier. Le débriefing des ateliers a été enrichi par les retours du Pr Marie-Christine COPIN et du Pr Pascale MARCORELLES, pilotes du plan d'actions hospitalo-universitaire HUGO en anatomopathologie ;

- L'intervention du Pr Tania SABA, spécialiste des questions de gestion de diversité, de différences de valeurs intergénérationnelles et de transferts des connaissances (Université de Montréal) a présenté notamment les études qui ont cherché des différences de valeurs entre les générations ;

- Enfin, M. Guenaël CATTELOIN, chef d'orchestre symphonique des Musiciens du Nord (Région Hauts de France) a permis de clôturer la journée en musique avec une prise de hauteur et un parallèle inédit entre la dynamique des relations inter-générationnelles d'un orchestre symphonique et d'une équipe hospitalière.

Une édition constructive qui a poussé les participants à s'interroger sur les questions tels que : se concentrer sur les individualités, est-ce la bonne manière d'approcher un collectif ? La question des générations s'orientent-elles plutôt vers celle de l'inclusion et de la gestion des diversités ?

Une nouvelle démonstration de la force du collectif HUGO dans le partage, la formation et l'envie de progresser sur des thématiques à la fois sensibles et cruciales comme celle du management à l'hôpital.

En complément, retrouvez le [retour de l'équipe pédagogique de l'EHESP sur l'Université d'automne 2024](#)



À propos du Groupement HUGO : HUGO est un GCS créé en 2013, à partir d'une coopération démarrée en 2005. Il regroupe les CHU de trois régions Bretagne, Pays-de-Loire, Centre-Val de Loire, en qualité de membres fondateurs (Angers, Brest, Nantes, Orléans, Rennes et Tours) et trois membres associés (le CLCC de Nantes-Angers, le CH du Mans et le Centre Hospitalier Départemental de Vendée). Doté d'un budget de 4.5 millions d'euros en 2021, alors que les établissements membres représentent 5 milliards de budget, il couvre 15 % de la superficie du territoire national et assure une offre de soins de recours pour 10 millions de personnes. Le groupement HUGO porte une logique fédérative tournée vers l'excellence dans les domaines du soin, de l'enseignement et de la recherche. Organisation reconnue, HUGO apparaît comme l'exemple national le plus abouti d'un fonctionnement de CHU en réseau. Il est administré par Cécile JAGLIN-GRIMONPREZ, Directrice Générale du CHU d'Angers.

Plus d'informations sur notre site : <http://www.chu-hugo.fr/fr>

Contact presse : Fanny GAUDIN, déléguée générale - contact@chu-hugo.fr